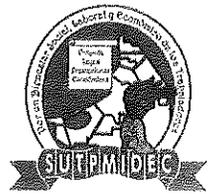




Sindicato Único de Trabajadores al Servicio
de los Poderes, Municipios e Instituciones
Descentralizadas del Estado de Campeche

S.U.T.P.M.I.D.E.C.



Exp. 319/89

**H. TRIBUNAL DE CONCILIACIÓN
Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE CAMPECHE
P R E S E N T E**

BR. JOSÉ DEL CARMEN URUETA MOHA, de generales conocidas en el expediente citado al rubro y autorizando para recibir toda clase de acuerdos y documentos a la C. Licda. Rilma Edit Euan Nah, Secretaria de Actas y Acuerdos del Comité Ejecutivo Estatal del Sindicato que represento, ante ese H. Tribunal comparezco y expongo:

Vengo por medio del presente recurso, con fundamento en lo que dispone el artículo 86, en relación con el artículo 87 y 89 de la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes Municipios e Instituciones descentralizadas del Estado de Campeche, a depositar ante ese H. Tribunal por triplicado las Condiciones Generales de Trabajo del H. Ayuntamiento de Hopelchén, Cam;, debidamente firmadas el día 27 de Septiembre de 2019, firmada por una parte por la C. LICDA. SANDY ARELY BAAS CAUICH, en su carácter de Presidente Municipal de Hopelchén, Cam; y por la otra por el suscrito BR. JOSÉ DEL CARMEN URUETA MOHA, como Secretario General del Sindicato Único de Trabajadores al Servicio de los Poderes, Municipios E Instituciones Descentralizadas del Estado de Campeche y por la C. BR. MARÍA DEL ROSARIO MAY CHE Secretaria General de la Sección Sindical de los trabajadores de Base del H. Ayuntamiento de Hopelchén, Camp; para que entren en vigor y surtan los efectos legales correspondientes, a partir de la fecha de su depósito.

En mérito de lo antes expuesto y fundado atentamente ocurro y pido:

Me tenga por presente con este escrito, depositando por triplicado ante ese H. Tribunal, las Condiciones Generales de Trabajo del H. Ayuntamiento de Hopelchén, Cam; para que surtan sus efectos, solicitando se nos devuelva una copia debidamente sellada a cada una de las partes, autorizando para recibirlas a la C. Licda. Rilma Edit Euan Nah.

Sírvase emitir el acuerdo correspondiente, expidiendo a mi costa dos copias certificadas del mismo.

PROTESTO LO NECESARIO EN DERECHO
San Francisco de Campeche, Cam. a 6 de Febrero de 2020

06 FEB 2020



[Handwritten signature]
BR. JOSÉ DEL CARMEN URUETA MOHA
SECRETARIO GENERAL

GOBIERNO DEL ESTADO DE CAMPECHE
H. TRIBUNAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
DEL ESTADO DE CAMPECHE
OFICINALIA DE ACTAS Y ACUERDOS
PRESENTADO POR EL C.: *[Handwritten name]*
POR SE IDENTIFICA CON: *[Handwritten ID number]*
CÓDIGO FI: *[Handwritten code]*

Anexo: Condiciones generales de trabajo



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO

PRESENTACION

POR ACUERDO DE LA LICDA. SANDY ARELI BAAS CAUICH, PRESIDENTE MUNICIPAL DE HOPELCHEN, CAMPECHE Y DE CONFORMIDAD CON EL SINDICATO UNICO DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DEL ESTADO DE CAMPECHE Y LA SECCION SINDICAL DEL H. AYUNTAMIENTO DE HOPELCHEN, REPRESENTADOS POR LOS CC. SECRETARIOS GENERALES BR. JOSE DEL CARMEN URUETA MOHA Y LA BR. MARIA DEL ROSARIO MAY CHE, RESPECTIVAMENTE CELEBRAN EL PRESENTE CONVENIO QUE ESTABLECE LAS CONDICIONES GENERALES QUE REGIRAN LAS RELACIONES LABORALES ENTRE EL AYUNTAMIENTO Y SUS SERVIDORES PUBLICOS CONFORME A LO PRECEPTUADO EN LOS ARTICULOS 85, 86, 87, 88 Y 89 DE LA LEY DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES, MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DEL ESTADO DE CAMPECHE.

PARA QUE EL PROPOSITO DE ESTAS CONDICIONES SE LOGRE, CONVIENE EXPRESAR QUE NO ES DE CARÁCTER DEFINITIVO TODA VEZ QUE LA MODERNIZACION Y SIMPLIFICACION ADMINISTRATIVA, OBLIGA A SU PERMANENTE REVISION Y ADECUACION PARA MANTENERLO ACTUALIZADO ACORDE A LA DINAMICA DEL TRABAJO, QUE SIEMPRE TENDERAN A SALVAGUARDAR LOS DERECHOS YA OBTENIDOS DE LOS TRABAJADORES.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



**CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO QUE
CELEBRAN POR UNA PARTE POR EL H.
AYUNTAMIENTO DE HOPELCHEN, CAMPECHE
REPRESENTADO POR LA LICDA. SANDY ARELI BAAS
CAUICH, PRESIDENTE MUNICIPAL Y POR LA OTRA
PARTE EL COMITÉ EJECUTIVO ESTATAL DEL
SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO
DE LOS PODERES, MUNICIPIOS E INSTITUCIONES
DESCENTRALIZADAS DEL ESTADO DE CAMPECHE;
REPRESENTADO POR EL BR. JOSE DEL CARMEN
URUETA MOHA Y POR EL COMITÉ EJECUTIVO DE LA
SECCION SINDICAL DE LOS TRABAJADORES DE BASE
DEL H. AYUNTAMIENTO DE HOPELCHEN, CAMPECHE,
REPRESENTADO POR LA BR. MARIA DEL ROSARIO
MAY CHE, A FIN DE QUE SE ADOpte MEDIDAS,
ESTABLEZCAN PROCEDIMIENTOS Y REGULEN DE
UNA MANERA ESPECIFICA LA RELACION DE LA
ACTIVIDAD LABORAL EN LA MODALIDAD DEL
SERVICIO PUBLICO.**



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



CAPITULO I

DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1.- Las disposiciones contenidas en el presente ordenamiento tiene por objeto fijar las Condiciones Generales de Trabajo, en el H. Ayuntamiento de Hopelchén con fundamento en lo dispuesto por los artículos 85, 86, 87, 88 Y 89 de la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes, Municipios e Instituciones Descentralizadas del Estado de Campeche, las que son de observancia obligatoria para el H. Ayuntamiento de Hopelchén y sus trabajadores sindicalizados.

Artículo 2.- En las presentes Condiciones Generales de Trabajo serán designadas:

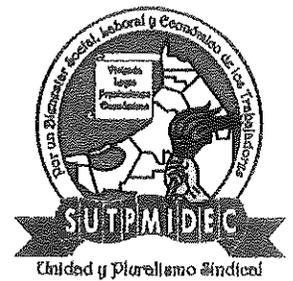
- I. El H. Ayuntamiento de Hopelchén como el Municipio de Hopelchén.
- II. La Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes Municipios e Instituciones Descentralizadas del Estado de Campeche, como "Ley".
- III. Las Condiciones Generales de trabajo, como las "Condiciones".
- IV. Las Secretarías, Subsecretarías, Coordinaciones, Direcciones, Departamentos, Contralorías y sus Instituciones Descentralizadas, como "Unidades Administrativas"
- V. La persona física que presta un servicio personal subordinado "sea material o intelectual" de base del Gobierno Municipal como el "Trabajador"

Artículo 3.- Las relaciones Jurídicas de Trabajo entre el Titular del H. Ayuntamiento de Hopelchén y sus trabajadores, se regirán por los siguientes ordenamientos.

- I. Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes Municipios e Instituciones Descentralizadas del Estado de Campeche.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



- II. Las presentes Condiciones Generales de trabajo.
- III. La Ley Federal del Trabajo (De aplicación supletoria).

Artículo 4.- Para ingresar al Servicio Público en este H. Ayuntamiento de Hopelchén, los Aspirantes deberán satisfacerse los siguientes requisitos:

- I. **Tener mínimo 16 años de edad, de acuerdo al Artículo Décimo Quinto de la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes, Municipios e Instituciones Descentralizadas del Estado de Campeche. - Estos menores, tienen la capacidad legal para obtener, con independencia de su sexo, nombramiento de trabajador al servicio de Entidades Públicas, prestar trabajo, percibir sueldo y contra prestaciones correspondientes.**
- II. Comprobar ser de Nacionalidad Mexicana, salvo en caso previsto por el Artículo 9 de la Ley.
- III. Gozar de buena salud, comprobar que se posee capacidad para el desempeño del trabajo.
- IV. Someterse a Exámenes de aptitud establecidos por el H. Ayuntamiento de Hopelchén y ser aprobado en todo.
- V. En su caso, demostrar haber cumplido o que está cumpliendo con el Servicio Militar Nacional.

Los requisitos anteriores deberán comprobarse con los Documentos correspondientes o con los idóneos que el H. Ayuntamiento de Hopelchén, estime pertinente y conforme al procedimiento que se fija a través del instructivo respectivo.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



CAPITULO II

DE LOS NOMBRAMIENTOS

Artículo 5.- Nombramientos: es el acto en virtud del actual se formaliza la relación Jurídica Laboral entre el H. Ayuntamiento de Hopelchén y el Trabajador, y por el que se obliga al cumplimiento recíproco de las disposiciones contenidas en el mismo, en la Ley y en las presentes condiciones.

Artículo 6.- A todo trabajador debe expedírsele el Nombramiento respectivo al cargo a ocupar, en consecuencia, **se prohíbe el ingreso con carácter de meritorios;** aquellos que violen estas disposiciones, se harán acreedores a las sanciones correspondientes, sin perjuicio de las denuncias que formulen al respecto.

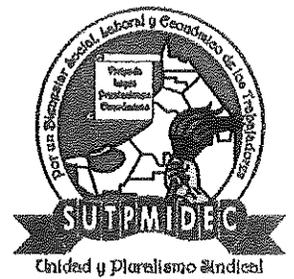
Artículo 7.- Todo Nombramiento debe contener los datos, a que se refiere el Artículo 17 de la Ley.

Artículo 8.- Un Nombramiento, cuya expedición se hará conforme a los derechos escalafonarios que procedan, puede tener las siguientes modalidades.

- a) Es definitivo el que se expide conforme al proceso escalafonario respectivo para cubrir puestos permanentes por plazas vacantes de nueva creación, o plazas vacantes de jubilados o pensionados.
- b) Es provisional cuando se expide conforme al proceso escalafonario respectivo a un trabajador que debe ocupar una vacante temporal.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



- c) Es interino cuando se expide por tiempo indeterminado, no superior a los seis meses y en ausencia del titular del puesto, mientras se decide la situación de este o se nombra uno definitivo.
- d) En los Nombramientos que se expidan para los Trabajadores a tiempo fijo u obra determinada deberá especificarse estas circunstancias.

Artículo 9.- Las plazas de última categoría disponibles serán cubiertas por el H. Ayuntamiento de Hopelchén de común acuerdo con el Sindicato y a Petición del Secretario General, Director o Jefe de la Unidad Administrativa correspondiente.

Artículo 10.- Expedido el Nombramiento, el Trabajador deberá tomar posesión de su empleo dentro de los cinco días siguientes a la fecha en que se haya notificado su designación.

CAPITULO III

SUSPENSION DE NOMBRAMIENTOS

Artículo 11.- Son causas de suspensión del Nombramiento sin responsabilidad para el H. Ayuntamiento de Hopelchén.

- I. Que el trabajador contraiga alguna enfermedad que implique un peligro para las personas que trabajan con él, siempre y cuando tal decisión no implique un acto discriminatorio según la CONAPRED.
- II. La prisión preventiva del Trabajador seguida de sentencia condenatoria o ejecutoria, el arresto impuesto por autoridad Judicial o Administrativa.



**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCIÓN HOPELCHÉN**



III. Las demás señaladas en el Artículo 42 de la Ley Federal del Trabajo.

Los trabajadores que tengan encomendado manejo de fondos o bienes podrán ser suspendidos hasta por sesenta días por el titular de la Dependencia respectiva, cuando apareciere alguna irregularidad en su gestión mientras se practica la investigación o se resuelva lo que proceda.

Artículo 12.- Para efectos a que se refiere el último párrafo del artículo que antecede al manejador de fondos, valores, o bienes los entregara al sustituto que se designe y/o visitantes, auditores que practiquen las investigaciones correspondientes, y el propio Trabajador queda obligado a concurrir normalmente a sus labores para hacer aclaraciones o explicaciones que exija la investigación y sin que se le prive de la percepción de su salario y emolumentos hasta en tanto no se obtenga resolución en su contra.

Si transcurridos el término de sesenta días naturales no se hace denuncia de hechos delictuosos atribuidos al Trabajador, se reinstalará en el ejercicio de sus funciones.

Artículo 13.- Por cualquiera de las causas a que se refiere el Artículo 50 de la Ley, el Jefe Superior de la oficina procederá a levantar Acta Administrativa, con intervención del Trabajador en su caso y de un representante del Sindicato respectivo, en la que con toda precisión se asentaran los hechos, la declaración del Trabajador afectado y la de los testigos de cargo y de desahogo que se propongan. Dicha Acta será firmada por todos los que en la diligencia intervenga y por dos testigos de asistencia, debiendo entregarse en ese mismo acto, una copia al Trabajador y otra al representante Sindical y en caso de cumplir con el requisito, la misma carecerá de toda validez legal.

Si a juicio del titular de la entidad procede demandar ante el Tribunal de Conciliación y Arbitraje la terminación de los efectos del Nombramiento del Trabajador, a la demanda se acompaña como instrumentos base de la acción el Acta Administrativa y los



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



documentos que al formularse esta, se hayan agregado a la misma, acción que solo dará cumplimiento con los requisitos que marcan las presentes Condiciones.

CAPITULO IV

DE LA TERMINACION DE LOS EFECTOS DE LOS NOMBRAMIENTOS

Artículo 14.- En los términos del Artículo 20 de la Ley, **Los Trabajadores de Base son inamovibles.**

El cambio de Funcionarios del H Ayuntamiento de Hopelchén no podrá afectar sus derechos y sólo podrá ser cesado por las causas a que se refiere el Artículo 48 de la Ley, en sus Fracciones IV y V.

Artículo 15.- Procede la baja de un Trabajador sin responsabilidad para el H. Ayuntamiento de Hopelchén, cuando deje de asistir a sus labores sin causa justificada por más de tres días hábiles consecutivos, previa exhortación al Trabajador para que se presente a sus labores.

En este caso el superior inmediato del Trabajador levantara un Acta Administrativa con intervención del Trabajador afectado quien expondrá lo que a su derecho convenga y podrá aportar pruebas y los remitirá a la Oficialía Mayor para los efectos que procedan.

Artículo 16.- Para dictar la baja de un Trabajador por incapacidad permanente, física o mental será necesario que se emita el o los dictámenes médicos que la compruebe.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



Artículo 17.- Para decretar el cese con base en el Inciso C Fracción. V del Artículo 48 de la Ley se considerará falta comprobada en cumplimiento de las presentes Condiciones Generales del Trabajo en los casos siguientes.

- I. Cuando se levante cuatro Actas Administrativas consecutivas dentro de un plazo de cuatro meses, contados a partir de la fecha en que se levante la primera Acta, para hacer constar las inasistencias siempre y cuando no se haya invalidado alguna anterior.
- II. Cuando se levante un Acta para hacer constar que un Trabajador incurrió en algunos de los hechos que lo prohíbe la Fracción. IV y V del Artículo 48 de la Ley.

En todos los casos de cese, se le dará oportunidad al Trabajador de exponer lo que a su derecho convengan y podrá aportar pruebas.

CAPITULO V

DE LOS SALARIOS

Artículo 18.- El sueldo o el salario constituye en la retribución total que debe pagarse al trabajador a cambio de los servicios prestados, sin perjuicio de otras prestaciones establecidas.

Artículo 19.- Los sueldos o salarios de los trabajadores serán conforme a la Ley y se asigne para cada puesto en los tabuladores respectivos, respetando siempre que sea progresivo y NO regresivo al trabajador.

Artículo 20.- El pago de los sueldos o salarios se efectuará en los términos de los Artículos 39 y 41 de la Ley.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



A trabajo igual, desempeñado en puesto, jornada y condiciones también iguales, corresponde con independencia de su denominación igual, respetando en todos los casos la equidad de género.

Podrán establecerse diferencias mediante sistemas de remuneración de mayor productividad, de mayor antigüedad, de mayor responsabilidad, de eficacia en el manejo de equipo, de mayor responsabilidad.

Artículo 21.- Los trabajadores tendrán derecho a percibir por días de descanso semanal obligatorio, aquellos en los que se suspendan las labores, durante las vacaciones, con disfrute de licencia con goce de sueldo o por días económicos y con las modalidades que señalen la Ley y estas Condiciones, y cuando sea por llamados sindicales.

Artículo 22.- Los trabajadores que en los términos de la Ley tengan derecho al disfrute de los periodos vacacionales, percibirán una Prima adicional del Cuarenta por ciento sobre el sueldo o salario base que les corresponde en dichos periodos.

Los trabajadores de Base que laboren los domingos tendrán derecho a un pago adicional del veinticinco por ciento sobre el monto de su sueldo o salario de los días ordinarios de trabajo.

CAPITULO VI

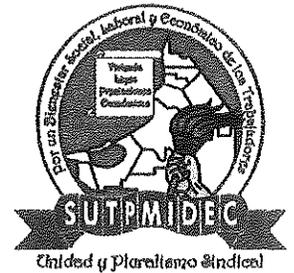
DE LA JORNADA DE TRABAJO, HORARIOS Y CONTROL DE ASISTENCIA

Artículo 23.- La jornada de Trabajo no podrá excederse del máximo establecido por la Ley.

Para los efectos de estas Condiciones se entiende por Jornada de Trabajo, la que define en el Artículo 23 de la Ley.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



Artículo 24.- La duración máxima de la Jornada de Trabajo se regirá en los términos de la Ley.

Artículo 25.- Es Jornada **Diurna** la comprendida entre las seis y veinte horas,

Es jornada **Nocturna**, la comprendida entre las veinte horas y las seis horas.

Es Jornada **Mixta** la comprendida entre dos periodos anteriores siempre y cuando el trabajador **nocturno** no abarque más de tres horas y media. Las duraciones de estas jornadas serán de ocho horas, siete, y siete y media horas respectivamente.

I.- Nocturno: En caso de los Trabajadores (veladores) tienen derecho a un día de descanso, como también de los días festivos o en su caso una remuneración económica, independientemente de los descansos que por Ley corresponda.

Los trabajadores que presten sus servicios en día domingo o en días festivos estipulados en la Ley tendrán derecho a una Prima Adicional de un veinticinco por ciento por lo menos, sobre el salario de los días ordinarios trabajados.

Artículo 26.- Cuando circunstancias especiales deban aumentarse las horas de jornada máxima de trabajo, serán consideradas como tiempo extraordinario y nunca podrán excederse de tres horas diarias ni de tres veces consecutivas a la semana.

Artículo 27.- Para efectos de las presentes Condiciones jornadas de trabajo en el H. Ayuntamiento de Hopelchén se clasifican en continuas y discontinuas.

La jornada continua no podrá excederse de ocho horas ni la mixta de siete horas y media, salvo en los casos en que conforme a la Ley o a estas Condiciones se deba prolongar.

Sera jornada mixta aquella que se interrumpa en los términos de estas Condiciones por una hora o más con el objeto de que el Trabajador tome sus alimentos o pueda descansar.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



Artículo 28.- En los casos de siniestro o riesgo inminente, en que se peligre la vida del Trabajador, la de sus compañeros, la de sus jefes superiores, o la existencia misma del centro de trabajo, aquel estará obligado a laborar por un tiempo mayor que el señalado por la Ley para la jornada máxima sin percibir salario doble, sino sencillo.

Artículo 29.- La jornada de trabajo se desarrollará por regla general de lunes a viernes según el tipo dentro de los periodos que se indican:

- I. Jornada Continua: de las ocho horas a las quince horas.
- II. Jornada Mixta: de las ocho horas a las trece horas y de las diecisiete a las diecinueve horas y media.

Artículo 30.- Los horarios de excepcional Artículo anterior.

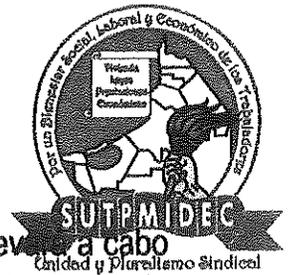
- I. **Mixto:** Es el integrado por periodos incluidos en los lapsos mencionados en los Artículos precedentes. Su duración máxima será de siete horas y media.

Tratándose de Trabajadores foráneos, que por las Condiciones Geográficas y Climatológicas, requiera de un horario distinto a los señalados en este Artículo y en el anterior, el mismo se fijara por el H. Ayuntamiento de Hopelchén.

Artículo 31.- Cuando se requieran horarios especiales porque los servicios no pueden ser interrumpidos, o porque las jornadas no se pueden comprender en el horario correspondiente, los mismos se fijarán por el H. Ayuntamiento de Hopelchén teniendo en cuenta las necesidades del Servicio, previo conocimiento y acuerdo con el sindicato.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



Artículo 32.- El control o registro de asistencia de los Trabajadores se lleva a cabo por medio de tarjetas, listas u otros medios que establezca el H. ayuntamiento de Hopelchén y según las necesidades de la Dependencia.

Los Trabajadores deben registrar sus horas de entrada y salida.

Artículo 33.- Se exceptúa de lo dispuesto en el Artículo anterior a los Trabajadores que por escrito son autorizados por el H. Ayuntamiento de Hopelchén a propuesta del Secretario y a la falta de este, de las Autoridades de mayor jerarquía en las Unidades Administrativas.

No obstante, lo anterior, corresponde a los Directores o Autoridades de mayor jerarquía en las Unidades administrativas o similares, eximir del registro de entrada o salida a su personal cuando por necesidades de servicio se requiera, siempre y cuando no se trate de situaciones permanentes o que se presente con cierta regularidad, casos en los cuales se requerirá la autorización del H. ayuntamiento.

Las excepciones a que se ha hecho referencia, no implica la asignación de un horario especial de labores.

Artículo 34.- El registro o control de asistencia de los Trabajadores se sujetará a las siguientes reglas.

- I. Si el registro se efectúa entre uno y quince minutos después de la hora de entrada, se considerará como entrada normal al trabajo.
- II. Si el registro se efectúa entre las dieciséis y treinta minutos de la hora de entrada, se considerará como retardo.
- III. Si el registro se efectúa después de los treinta y un minutos de la hora de entrada, se considerará como falta de asistencia del Trabajador.
- IV. En el tiempo Extraordinario que se labore no habrá tolerancia ni retardo en la hora de entrada.



**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCIÓN HOPELCHÉN**



por cualquier circunstancia no apareciere la tarjeta o el nombre del trabajador en las listas correspondientes, deberá dar aviso inmediatamente a su superior.

Artículo 35.- Se considerarán faltas injustificadas de asistencia al Trabajador además de las previstas en el Artículo anterior, las siguientes:

- I. Si el Trabajador abandona sus labores antes de la hora de salida reglamentaria sin autorización de sus superiores y regresa únicamente para registrar su salida.
- II. Al que injustificadamente no registra su salida o el registro de estas se hacen antes de la hora correspondiente sin autorización del superior.

Artículo 36.- A las madres que tengan hijos en las Escuelas Primarias o Medio Superior en que el horario de entrada o labores a las mismas coincida con la de su trabajo, se le concederá tolerancia de media hora en el control de asistencia, previa autorización del H Ayuntamiento de Hopelchén, por el tiempo que dure dicha situación especial, no comprendiendo dicha tolerancia los días en que la Escuela o Guardería no laboren, la concesión anterior se podrá otorgar a padres viudos o divorciados que tengan tutela de sus hijos.

CAPITULO VII

DE LA INTENSIDAD Y CALIDAD DEL TRABAJO

Artículo 37.- Los Trabajadores de H. Ayuntamiento de Hopelchén realizan un Servicio Público, que por naturaleza debe ser de la más alta calidad y eficiencia, debiéndose ejecutar con la intensidad, cuidado y esmero apropiados sujetándose a la Dirección de sus jefes y a las Leyes y Reglamentos respectivos.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



38.- Se entiende por intensidad del Trabajador, el mayor grado de energía o desempeño que el Trabajador aporta para el desarrollo de las funciones que le han sido encomendadas, dentro de la jornada de trabajo y de acuerdo a sus aptitudes.

La intensidad se determina por el desempeño en las labores que se asigne a cada Trabajador, durante las horas de la jornada reglamentaria, considerando el grado de dificultad de las mismas.

Artículo 39.- La calidad en las labores se determinará por la eficiencia el cuidado y esmero, actitud y responsabilidad en la ejecución del trabajo, según el tipo de funciones o actividades que le sean encomendadas en **base a su nombramiento**.

Artículo 40.- A fin de mejorar la intensidad y calidad de trabajo, se instruirá y capacitará a los Trabajadores, otorgándose en su caso las constancias que procedan.

CAPITULO VIII

DE LOS DERECHOS, OBLIGACIONES Y LIMITACIONES DE LOS TRABAJADORES Y EL H. AYUNTAMIENTO DE HOPELCHEN.

Artículo 41.- Los Trabajadores tienen los siguientes derechos.

- I. Desempeñar las funciones a su cargo.
- II. A que el H. Ayuntamiento de Hopelchén, les proporcione los elementos necesarios para la ejecución del trabajo convenido.
- III. Percibir el salario que les corresponda por las prestaciones de sus servicios, sin más descuentos que los legales.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



- IV. Percibir la remuneración adicional que, de acuerdo a la Ley, corresponda cuando trabajen horas extraordinarias.
- V. Percibir las indemnizaciones y demás prestaciones que les corresponda derivadas de riesgo de trabajo.
- VI. **Percibir una prima de antigüedad, como lo establece el Artículo 162 de la Ley Federal de Trabajo.**
- VII. Recibir **estímulos y recompensas** conforme a lo dispuesto en el Capítulo respectivo de las Condiciones Generales.
- VIII. Recibir un **aguinaldo anual, equivalente a 50 días de salario**, de conformidad con las reglas que dicte para el efecto el H. Ayuntamiento, el que no tenga un año de servicio recibirá la parte proporcional al tiempo trabajado.
- IX. Participar en los concursos y movimientos escalafonarios y ser promovidos cuando el dictamen respectivo los favorezca.
- X. Disfrutar de licencia con o sin goce de sueldo, de descanso y vacaciones de acuerdo a la Ley Federal del Trabajo y a estas Condiciones Generales.
- XI. **Que para el caso de que el Trabajador Sindicalizado sea Jubilado, Pensionado, por incapacidad permanente o falleciera se otorgue su plaza Sindical y los derechos correspondientes a un familiar directo (Hijo, hija, y/o familiar cercano) de manera automática, respetando la antigüedad laboral al momento de ocupar la base sindical.**
- XII. Cambiar de adscripción.
 - a) Por permuta, en los términos del Reglamento de escalafón.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



- b) Por razones de salud, en los términos de estas Condiciones.
- c) Por reorganización de los servicios debidamente justificados.
- d) Por desaparición del centro de trabajo.
- XIII. Instruirse y capacitarse para desempeñar eficientemente las labores que tengan encomendadas o para ocupar puestos de superior categoría, aprovechando las facilidades que al respecto les otorgue el H. Ayuntamiento de Hopelchén.
- XIV. Gozar de las prestaciones sociales que otorgue el H. Ayuntamiento de Hopelchén y así como las establecidas en la Ley.
- XV. Poder participar en las actividades deportivas que sean compatibles con sus aptitudes, edad y condición de salud.
- XVI. Ocupar el puesto que desempeñan en los casos en que se reintegran al servicio después de ausencia por enfermedad, maternidad o licencias.
- XVII. No ser separado de su empleo sino por algunas de las causas que la Ley prevé.
- XVIII. Poder disfrutar de licencia con goce de sueldo, por cinco días cuando contraiga matrimonio.
- XIX. Ser tratado de forma atenta y respetuosa por superiores y compañeros.
- XX. Renunciar a su empleo, cuando así convenga a sus intereses.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



Artículo 41 BIS.- Los trabajadores tienen derecho a las siguientes prestaciones:

- I. Los trabajadores que en los términos del Artículo 51 y 52 de estas Condiciones tengan derecho al disfrute de los periodos vacacionales percibirán **una prima adicional de un cuarenta por ciento (40%)** sobre el sueldo que les corresponde durante dichos periodos.
- II. Un vale por concepto de pavo (10 Kilos) en el mes de Diciembre o su valor equivalente en efectivo, con fecha de entrega el día 22 de Diciembre de cada año.
- III. Un Vale de Despensa equivalente a \$ 800.00 (Son: Ochocientos Pesos 00/100 M.N), por concepto de Canasta Navideña, pagadero el día 22 de Diciembre de cada año.
- IV. Un bono Extraordinario de Fin de Año por la cantidad de \$3,850.00 (Son: Tres Mil Ochocientos Cincuenta Pesos 00/100 M.N.), pagadero el día 22 de Diciembre de cada año.
- V. Por ajuste de calendario, el pago de un día de salario por los meses que tienen 31 días.
- VI. Un Vale de despensa mensual o su equivalente en efectivo por la cantidad de \$700.00 (Son: Setecientos Pesos 00/100 M.N), pagadero cada día 7 de cada mes vigente.
- VII. Paquetes gratuitos de útiles escolares, de acuerdo al listado oficial de la SECUD, para los niveles académicos de primaria, secundaria, bachillerato y Carrera mismo que deberán ser entregados a más tardar el día 10 de Agosto de cada año; para hijos de trabajadores.



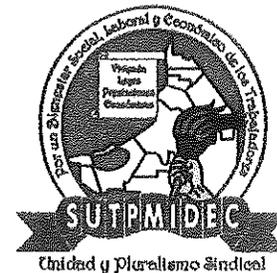
**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



- VIII. El H. Ayuntamiento de Hopelchén se compromete a realizar el pago al 100 % de la Aseguradora correspondiente por concepto de Seguro de Vida a todos los Trabajadores de Base de la Sección Sindical.
- IX. El H. Ayuntamiento de Hopelchén se compromete a proporcionar dos pares de Uniformes completos al año (Blusas camiseras y corte de tela para falda en el caso de las mujeres, camisas y corte de tela para pantalón en el caso de los hombres), de acuerdo a las diferentes áreas asignadas, dicho vestuario se entregará de manera semestral procurando en este caso, que sea en los meses de Enero y Julio de cada año
- X. El H. Ayuntamiento de Hopelchén se compromete a proporcionar un Uniforme completo (Playeras y Corte de Tela), para destacar en las Actividades del 1° de Mayo de cada año, siendo entregado el día 24 de Abril de cada año.
- XI. Recibir un Estímulo Económico a cada Madre Sindicalizada con motivo del 10 de Mayo "Día de las Madres" por la cantidad de \$500.00 (Son: Quinientos Pesos 00/100 M.N.) pagadero cada 10 de Mayo de cada año.
- XII. Recibir un Estímulo Económico a cada Padre Sindicalizado por motivo al "Día del Padre" por la Cantidad de \$500.00 (Son: Quinientos Pesos 00/100 M.N), pagadero el día 15 de Junio de cada año.
- XIII. Recibir un Estímulo Económico a cada trabajadora Sindicalizada que tenga las responsabilidades de una Secretaria (Nombramiento de Secretaria) con motivo al "Día de la Secretaria" por la cantidad de \$ 500.00 (Son: Cuatrocientos Pesos 00/100 M.N.) pagadero el día 15 de Julio de cada año, así como otorgarles día de descanso el tercer miércoles de Julio de cada año



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



- XIV. Recibir un Estímulo Económico a cada Trabajador de Base con motivo del "Día del Empleado Municipal" por la cantidad de \$600.00 (Son: Seiscientos Pesos 00/100 M.N), pagadero cada 24 de Abril de cada año.
- XV. Recibir Un bono de Fin de Trienio equivalente a \$ 1,200.00. (Son: Mil Doscientos Pesos 00/100 M.N.) pagadero el día 15 de Septiembre de cada termino de Trienio.

Artículo 42.- Los trabajadores del H. Ayuntamiento de Hopelchén tienen las siguientes obligaciones:

- I. Desempeñar sus labores con la intensidad, cuidado y esmero apropiado, sujetándose a la Dirección de sus jefes, a las leyes y Reglamentos vigentes.
- II. Observar buenas costumbres durante el trabajo.
- III. Dar trato cortés, diligente y respetuoso a sus compañeros de trabajo y al público en general.
- IV. Cuidar durante su permanencia en el centro de trabajo la conservación de los inmuebles, mobiliario, equipo y útiles de trabajo debiendo informar a sus superiores inmediato de los desperfectos de los citados bienes tan pronto los advierta, sin que ello implique responsabilidades para el trabajador, salvo prueba contrario.
- V. Asistir puntualmente a sus labores y cumplir con las disposiciones que se dicten para comprobar la asistencia.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



- VI. Dar aviso inmediato al responsable del control de personal en su Unidad Administrativa y a su superior jerárquico, salvo en caso fortuito o fuerza mayor, de las causas que les impidan concurrir a su trabajo.
- VII. Guardar reserva de los asuntos de que tengan conocimiento con motivo de su trabajo.
- VIII. Dar a conocer al H. Ayuntamiento de Hopelchén y cuando lo requiera o en el momento que ocurra cambio, los datos de carácter personal indispensable para el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias en materia de Trabajo y Previsión Social.
- IX. Someterse a los exámenes médicos establecidos por el H. Ayuntamiento de Hopelchén.
- X. Hacer de conocimiento del H. Ayuntamiento de Hopelchén las enfermedades contagiosas que padezca él o sus compañeros tan pronto conozca el hecho.
- XI. Comunicar a sus superiores *cualquier deficiencia, accidente, daño o perjuicio* en los bienes del H. Ayuntamiento de Hopelchén.
- XII. Evitarla ejecución de actos u omisiones que ponga en peligro su seguridad, la de sus compañeros y la de los bienes del H. Ayuntamiento de Hopelchén.
- XIII. Asistir a los cursos de capacitación para mejorar su preparación y eficiencia laboral.
- XIV. Responder del manejo apropiado de documentos, correspondencia, fondos, valores o bienes cuya administración debe guardar o este a su cuidado.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



- XV. No hacer propaganda dentro de los edificios o lugares de trabajo, sin la aprobación de la autoridad competente.
- XVI. Prestar auxilio en situaciones en que peligren personas o los bienes del H. Ayuntamiento de Hopelchén.
- XVII. No abandonar el sitio de trabajo.
- XVIII. Las demás que señala la Ley y los ordenamientos aplicables.

Artículo 43.- Queda Prohibido a los Trabajadores del H. Ayuntamiento de Hopelchén.

- I. Realizar ventas, rifas o cualquier Acto de comercio dentro de las Oficinas Públicas durante o después de la jornada de trabajo.
- II. Desatender su trabajo, distrayéndose con las lecturas o actividades que no tengan relación con el mismo.
- III. Hacer uso indebido o excesivo de los teléfonos del H. Ayuntamiento de Hopelchén.
- IV. Ingerir alimentos dentro de las oficinas o centro de trabajo salvo autorización de sus superiores en casos especiales.
- V. Hacer préstamos con intereses a sus compañeros de labores.
- VI. Sustraer de las Oficinas, y demás Unidades Administrativas, documentos, útiles, papeles y pertenencias del H. Ayuntamiento de Hopelchén sin previo permiso escrito, otorgado por las autoridades correspondientes.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



Marcar, firmar o alterar la tarjeta, lista o cualquier otro medio de asistencia de un Trabajador, o permita que lo hagan por él.

- VIII. Faltar al trabajo sin causa justificada o sin permiso previo del jefe inmediato.
- IX. Concurrir a sus labores en estado de embriagues o bajo la influencia de algún psicotrópico, narcótico, o drogas enervantes, salvo que, en los últimos casos, exista prescripción médica de Institución oficial notificada previamente.
- X. Portar armas de cualquier clase durante las horas de trabajo, salvo que la naturaleza de este lo exija, se exceptúan los objetos que forman parte de las herramientas, útiles propios del trabajo.
- XI. Suspender las labores propias o de otros trabajadores injustificadamente.
- XII. Usar útiles, herramientas y equipos de trabajo para objetos distintos de aquellos a los que están destinados.
- XIII. Proporcionar sin la debida autorización documentos, datos o informes de los asuntos del H. Ayuntamiento de Hopelchén.
- XIV. Dar referencia sobre el comportamiento y servicio de los Trabajadores.
- XV. Penetrar en las oficinas fuera de las horas laborales, sino cuenta con autorización.
- XVI. Ser procurador, gestor o agente particular y tomar a su cuidado el trámite de asuntos relacionados con el H. Ayuntamiento de Hopelchén aún fuera de horas laborables.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



Desatender las disposiciones o avisos pendientes a prevenir la realización de riesgos de trabajo.

- XVIII. Solicitar, insinuar o aceptar del público gratificación u obsequios para dar preferencia en el desempeño de los asuntos, por no obstaculizar su trámite o resolución por motivos análogos.
- XIX. Hacerse acompañar durante la jornada de trabajo de personas que no laboren en el H. Ayuntamiento de Hopelchén.
- XX. Faltar injustificadamente antes o después de días no laborables.
- XXI. Faltar cuatro veces en un periodo de 30 días sin permiso del jefe inmediato o sin causa justificada.
- XXII. Cambiar de puesto o turno con otro trabajador sin autorización del jefe respectivo o utilizar los servicios de una persona ajena a su trabajo para desempeñar sus labores.
- XXIII. Permitir que otras personas sin permiso de la autoridad competente para ello, manejar la maquinaria, aparato o vehículos confiados a su cuidado.
- XXIV. Conducir o expresarse en forma ofensiva para sus compañeros inferiores durante sus horas de trabajo.
- XXV. Aprovechar los servicios de sus subalternos en asuntos ajenos a las labores oficiales.



**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



44.- Son obligaciones del H. Ayuntamiento de Hopelchén.

- I. Preferir de acuerdo con el Sindicato en igualdad de Condiciones, conocimientos y preparación profesional, aptitudes y de antigüedad, a los **Trabajadores Sindicalizados respecto de quienes no lo estuvieren**, a quienes representa la única fuente de ingreso familiar, a los jubilados y a los que con anterioridad les hubieron prestado los servicios y a los que acreditan tener mejores derechos conforme al escalafón.
- II. Cumplir con los servicios de higiene y prevención de accidentes.
- III. Reinstalar a los Trabajadores en la Plazas de las cuales los hubieron separado y ordenar el pago de los salarios caídos, a que fueren condenados por laudo ejecutoriado. En los casos de supresión de Plazas, los Trabajadores afectados tendrán el derecho a que se les otorgue otra equivalente en categoría y sueldo.
- IV. Cubrir las aportaciones que fijan las Leyes especiales, para que los Trabajadores reciban beneficios de la seguridad y servicios sociales comprendidos en los conceptos siguientes:
 - a) Atención médica, quirúrgica, farmacéutica y hospitalaria, y en su caso, indemnización por accidente de trabajo y enfermedades profesionales.
 - b) Atención médica, quirúrgica, farmacéutica y hospitalaria, y en su caso de enfermedades no profesionales y maternidad.
 - c) **Jubilación y pensionar al trabajador por invalidez, vejez (cesantía) o muerte.**
 - d) Asistencia médica y dar medicinas para los familiares del Trabajador, en los términos convenidos con el órgano de Seguridad Social respectivo.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



Proporcionar a los Trabajadores Instrumentos, útiles y materiales para la ejecución del servicio requerido en las áreas operativas y administrativas.

- VI. Hacer las deducciones, en los salarios que solicite el Sindicato respectivo, siempre que se ajusten a los términos de la Ley.
- VII. Integrar expedientes de los Trabajadores y remitir los informes que se les soliciten para el trámite de las prestaciones sociales, dentro de los términos que señalen los ordenamientos respectivos.
- VIII. Conceder a los Trabajadores el tiempo necesario para que cumplan con sus obligaciones Sindicales cómo: en elecciones, consejos, congresos, asambleas, paros, reuniones y huelgas con pago íntegro de salario.
- IX. Otorgar a los Trabajadores sus respectivos comprobantes de pago por separado (salario, aguinaldo, prima vacacional o alguna otra prestación).

CAPITULO IX

DESCANSOS, VACACIONES Y LICENCIAS

Artículo 45.- Por cada cinco días laborales, el trabajador disfrutara de dos días de descanso continuo, de preferencia sábado y domingo, con goce íntegro de su salario.

Cuando por necesidad de servicio, el Trabajador no puede tomar sus descansos en estos días lo hará en los días que señale el H. Ayuntamiento de Hopelchén procurando que sean continuos.



**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCIÓN HOPELCHEN**



Artículo 46.- Los trabajadores no están obligados a prestar servicios en sus días de descanso. Si se quebranta esta disposición, el patrón pagará al trabajador, independientemente del salario que le corresponda por el descanso, un salario doble por el servicio prestado.

Artículo 47. Serán días de descanso obligatorio los que señale la Ley Federal del Trabajo y Calendario Oficial.

- I. El 1° de Enero.
- II. El primer lunes de febrero en conmemoración del 5 de febrero.
- III. El tercer lunes de marzo en conmemoración del 21 de marzo.
- IV. El 1° y 5 de mayo.
- V. El 16 de septiembre.
- VI. El tercer lunes de noviembre en conmemoración del 20 de noviembre.
- VII. El 1° de Diciembre de cada seis años cuando corresponda a la transmisión del poder Ejecutivo Federal.
- VIII. El 25 de diciembre para que el Trabajador pueda participar en las conmemoraciones de esos días, así como cumplir con determinadas obligaciones sociales y políticas, debiendo percibir su salario.
- IX. El que determinen las Leyes Federales y Locales electorales, en caso de elección ordinaria, para efectuar la jornada electoral.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



serán días de descanso obligatorios las fechas o fiestas tradicionales del estado como son:

- Lunes y Martes de Carnaval.
- Jueves y Viernes Santo
- 24 de abril (Día del Empleado).
- 10 de mayo (solamente para las Madres Sindicalizadas).
- El tercer miércoles del mes de Julio (solo secretarias).
- 7 de agosto (Informe del Gobierno del Estado)
- 1 y 2 de noviembre.

Artículo 48.- Los Trabajadores no están obligados a prestar servicios en sus días de descanso y fuera de su horario de labores, Si por necesidad de servicio o en casos urgentes el H. Ayuntamiento de Hopelchén los compensara conforme a lo previsto en el Artículo 73 de la Ley Federal del Trabajo, aplicable supletoriamente.

Artículo 49.- A los Trabajadores que se les comisione en alguna comunidad se les dará un oficio de comisión en la deberá contener día, lugar y número de placa del vehículo, de igual manera gastos de alimentación, traslado en caso de que el H. Ayuntamiento de Hopelchén no les proporcione vehículo.

Artículo 50.- Las Trabajadoras disfrutaran de descanso seis semanas anteriores y seis semanas posteriores al parto; este periodo podrá distribuirse a partir de la fecha probable de alumbramiento que el médico señale.

Si durante la Licencia se refiere que el párrafo anterior, el alumbramiento ocurre anticipadamente a la fecha probable señalada por el médico, la Trabajadora disfrutara de los tres meses de referencia.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



... el alumbramiento ocurra anticipadamente y no esté gozando de licencia, esta empezara a contar a partir de la fecha de alumbramiento.

Durante el periodo de lactancia tendrá derecho a dos descansos extraordinarios por día, de media hora por cada uno para amamantar a sus hijos durante seis meses a partir de la fecha en que se incorpore a sus labores, puede convertirse que, en el tiempo de lactancia, se otorgue descanso como una hora al inicio o al término de la jornada.

Artículo 51.- Los Trabajadores que tengan más de seis meses consecutivos de servicio, disfrutaran de un periodo de vacaciones de **seis días hábiles**, en las fechas que señalen al efecto.

Artículo 52.- Los Trabajadores que tengan más de un año de servicio disfrutaran de dos periodos anuales de vacaciones pagadas, de diez días laborables cada uno, correspondiendo cada uno cada seis meses de trabajo y de acuerdo al programa que para el efecto se haya elaborado, y que aumentará en dos días laborables, hasta llegar a doce, por año subsecuente de servicios.

Después del cuarto año, el periodo de vacaciones aumentara en dos días por cada cinco de servicio.

En todos los casos se dejarán guardia para la atención de asuntos urgentes, utilizándose de preferencia los servicios de quienes no tengan derecho a vacaciones en los periodos señalados, por necesidades del servicio o por incapacidad legalmente comprobada; lo hará durante los diez días siguientes a la fecha que haya desaparecido la causa que lo impidiera, pero en ningún caso los Trabajadores que laboren el periodo de vacaciones tendrá derecho a doble pago de sueldo.

Las vacaciones no podrán compensarse con una remuneración ni tampoco serán acumulables unas con otra.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



Artículo 53.- Los Trabajadores del H. Ayuntamiento de Hopelchén podrán gozar de dos clases de licencias:

- I. Sin goce de sueldo
- II. Con goce de sueldo.

Artículo 54.- Las licencias sin goce de sueldo se concederán en los casos siguientes:

- I. Para el desempeño de cargos de elección popular.
- II. Cuando sean promovidos temporalmente al ejercicio de otras comisiones en Unidades Administrativas diferentes a la de su plaza.
- III. Por razones de índole personal hasta 30 días acumulables por cada año de servicio. El periodo máximo de esa licencia no podrá excederse de seis meses en un año.

Las licencias concedidas a las fracciones I y II del presente Artículo se computarán como tiempo efectivo de servicio del escalafón.

En estos casos el Trabajador queda obligado cuando así lo requiera el H. Ayuntamiento de Hopelchén demostrar que subsisten las circunstancias con base a las cuales se otorgó la licencia.

Las licencias concedidas conforme a la Fracción III, serán irrenunciables salvo que no se haya nombrado trabajador interino en la plaza correspondiente. En tal caso quien obtuvo la Licencia podrá reanudar sus labores antes del vencimiento.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



55.- Para que puedan otorgarse Licencia sin goce de sueldo satisfacerse los requisitos siguientes:

- I. Que sean solicitadas cuando menos con diez días de anticipación a la fecha en que se inicie.
- II. Que el solicitante cuente con la autorización de su jefe inmediato superior.
- III. Estas Licencias se concederán o se negarán en un término no mayor de ocho días hábiles, contados a partir del día siguiente que se haga la solicitud.

Artículo 56.- Las licencias con goce de sueldo a los Trabajadores se concederán:

- I. Por enfermedades profesionales o accidentes de trabajo.
- II. A los Trabajadores para el desempeño de Comisiones Sindicales por el tiempo que dure la misma o por cargo de Representación Sindical.

Artículo 57.- El H. Ayuntamiento de Hopelchén, podrá conceder permisos económicos con goce de sueldo, por periodo no mayor de tres días en un mes, ni de diez días en un año de labores, cuando existan causas personales o familiares de fuerza mayor que los imposibilite para presentarse a sus labores; las solicitudes y autorizaciones relativas se harán invariablemente por escrito.

Artículo 58.- La solicitud de prórroga de una Licencia no médica, deberá ser presentada por el Trabajador cuando menos ocho días hábiles de su vencimiento, y de no concedérsele, se hará por escrito indicando la razón para ello, se integrará a sus labores al término de la Licencia, apercibiéndosele que de no hacerlo se le dará de baja por abandono de empleo en los términos de estas condiciones sin responsabilidad para el H. Ayuntamiento.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



CAPITULO X

DE LOS MOVIMIENTOS PERSONALES

Artículo 59.- Para los efectos de estas Condiciones, se entiende por movimiento de personal todo cambio en la categoría o lugar de adscripción del Trabajador mediante

promoción, transferencia o permuta, debiendo realizarse estos movimientos de acuerdo con el Sindicato.

Artículo 60.- En todo traslado de personal que el jefe inmediato ordene en los términos de la Ley se comunicara al interesado y al Sindicato con cinco días hábiles de anticipación para que en su caso intervenga conforme a la Ley.

Artículo 61.- Los movimientos a que se refiere el Artículo anterior se normaran por las presentes Condiciones y por el Reglamento de escalafón.

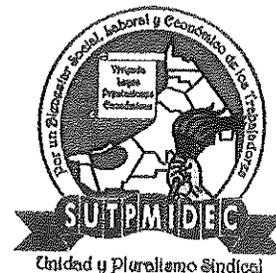
Artículo 62.- Los Trabajadores que tengan adscripción fija de acuerdo a su nombramiento, solo podrán ser cambiados a Dependencias diversas a las de su adscripción por las siguientes causas:

- I. Por ascenso en virtud de aplicación que haya en el Trabajador.
- II. Por reorganización o necesidades del servicio debidamente justificadas y con la aprobación de la Dependencias correspondiente y el Sindicato.
- III. Por desaparición del Centro de Trabajo.
- IV. Por permuta debidamente autorizada.
- V. A solicitud del Trabajador debidamente justificadas previa aprobación por escrito del H. Ayuntamiento de Hopelchén.
- VI. Por fallo del Tribunal.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**

CAPITULO XI



DE LOS RIESGOS DE TRABAJO

Artículo 63.- Los riesgos de trabajo que sufran los Trabajadores se registrarán por las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo y las presentes Condiciones.

Artículo 64.- De los riesgos de trabajo que sufran los Trabajadores del H. Ayuntamiento de Hopelchén proporcionaran de inmediato la atención necesaria, avisara al Órgano De Seguridad Social respectivo desde luego, levantara con el jefe inmediato superior del trabajo con la intervención de la representación del Sindicato el Acta correspondiente.

Los accidentes de trabajo deberán comunicarse inmediatamente al H. Ayuntamiento de Hopelchén.

Artículo 65.- El jefe inmediato del Trabajador, con intervención del jefe correspondiente de la Unidad Administrativa, así como de la representación del Sindicato deberá elaborar el Acta respectiva, la que deberá contener:

- I. Nombre, Categoría, Clave, Adscripción, Funciones y Domicilio particular del Trabajador víctima del accidente.
- II. Constancia que acrediten en su caso la comisión del servicio que desempeña al ocurrir el accidente.
- III. Día, hora y circunstancia en que ocurrió el accidente.
- IV. Nombre y domicilio de las personas que presenciaron el accidente, en su caso.
- V. Lugar al que fue trasladado el Trabajador después del accidente, médico que lo atendió en su caso y determinación de la incapacidad.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



Al Acta que se levante para hacer constar los datos anteriores se anexara el dictamen médico que en su momento se hubiere emitido.

El original del Acta levantada, así como el dictamen médico se remitirá al órgano de seguridad respectivo, una copia al H. Ayuntamiento de Hopelchén y al Sindicato, conservando otra copia a la Unidad Administrativa de adscripción del Trabajador, para agregar al expediente del mismo.

Artículo 66.- Cuando el Trabajador sufra un riesgo de trabajo se le restituirá de acuerdo a la capacidad en el puesto que desempeñaba, pero en caso que no puedan con el esfuerzo se le destinara a labores que sean compatibles con el esfuerzo que pueda desarrollar de acuerdo con su aptitud física.

CAPITULO XII

DE LAS MEDIDAS DE HIGIENE Y SEGURIDAD

Artículo 67.- Con el objeto de garantizar la salud y la vida de los Trabajadores, así como para prevenir y reducir las posibilidades de la consumación de los riesgos de trabajo, el H. Ayuntamiento de Hopelchén mantendrá las Condiciones higiénicas y de seguridad necesarias en su centro de trabajo.

Artículo 68.- Para los efectos del Artículo anterior, se establecerá:

- a) Las normas que sean necesarias para cumplir con los diferentes objetivos.
- b) La implementación de las medidas adecuadas para prevenir riesgos.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



La vigilancia del cumplimiento de las medidas implantadas, informado por escrito a las autoridades del H. Ayuntamiento de Hopelchén sobre la inobservancia de dichas normas, para la aplicación de las que procedan.

- d) La investigación de las causas de los accidentes y enfermedades de trabajo ocurridas.

CAPITULO XIII

DE LOS EXAMENES MEDICOS

Artículo 69.- El ingreso de un aspirante al servicio público queda condicionado a que se le declare sano y apto, en los exámenes médicos a que se refiere la Fracción IX del Artículo 37 de estas condiciones.

Artículo 70.- Los Trabajadores estarán obligados a someterse a los exámenes médicos en los siguientes casos:

- I. Por enfermedad, para la comprobación de esta concesión de Licencia o cambio de adscripción a solicitud del Trabajador o por orden del H. Ayuntamiento de Hopelchén.
- II. Cuando se presuma que se ha contraído alguna enfermedad contagiosa, transmisible o incurable, o que se encuentre incapacitado física o mentalmente para el trabajo.
- III. Cuando se observe que algún Trabajador concurre a sus labores en estado de ebriedad o bajo la influencia de estupefaciente, psicotrópicos o drogas a que se refiere los Artículos 271, 290, 291, 292, 321 y demás relativos del código sanitario.



**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



IV. Para que certifique si el trabajador padece alguna enfermedad de trabajo.

Artículo 71.- Para proteger la seguridad y la salud del Trabajador se practicarán exámenes médicos en las fechas y lugares que el H. Ayuntamiento determine, siempre durante las horas del trabajo.

CAPITULO XIV

DE LOS ESTIMULOS Y RECOMPENSAS

Artículo 72.- El H. Ayuntamiento de Hopelchén otorgara estímulos y recompensas a los Trabajadores que se distingan por eficiencia, puntualidad, honradez y constancia, servicios relevantes en el desempeño de sus labores.

Artículo 73.- Los estímulos podrán consistir a juicio del H. Ayuntamiento de Hopelchén.

- I. Diplomas.
- II. Estímulos en efectivo.
- III. Reconocimientos a la perseverancia y lealtad en el servicio.

Artículo 74.- Ninguno de los anteriores estímulos y recompensas elimina al otro y pueden otorgarse varios cuando el Trabajador lo amerita a juicio del H. Ayuntamiento de Hopelchén.

Artículo 75.- El H. Ayuntamiento de Hopelchén otorgara diplomas a los Trabajadores, cuando por honradez y buen desempeño en el trabajo ameriten esta clase de estímulos, debiendo anexar copia al expediente del Trabajador y al Sindicato.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



Artículo 76.- Los incentivos en efectivo son aquellos que otorga el H. Ayuntamiento de Hopelchén, a sus Trabajadores por su asistencia, puntualidad y permanencia en el trabajo.

Artículo 77.- Para conmemorar a los Trabajadores del H. Ayuntamiento de Hopelchén, se instituye el 24 de Abril de cada año como "Día del Empleado Municipal".

Artículo 78.- Como reconocimiento a los Trabajadores por su perseverancia y lealtad en los servicios prestados al H. Ayuntamiento de Hopelchén, este los estimulara y premiara conforme a lo siguiente:

- I. Diploma y 100 salarios mínimos diarios del área geográfica a los Trabajadores que cumplan 10 años de Servicio para el H. Ayuntamiento de Hopelchén.
- II. Diploma y 150 salarios mínimos diarios del área geográfica a los Trabajadores que cumplan 15 años de Servicio para el H. Ayuntamiento de Hopelchén.
- III. Diploma y 200 salarios mínimos diarios del área geográfica a los Trabajadores que cumplan 20 años de Servicio para el H. Ayuntamiento de Hopelchén.
- IV. Diploma y 250 salarios mínimos diarios del área geográfica a los Trabajadores que cumplan 25 años de Servicio para H. Ayuntamiento de Hopelchén.
- V. Medalla conmemorativa, diploma y 300 salarios mínimos diarios del área geográfica a los Trabajadores que cumplan 30 años de Servicio para el H. Ayuntamiento de Hopelchén.
- VI. Medalla conmemorativa, diploma y 350 salarios mínimos diarios del área geográfica a los Trabajadores que cumplan 35 años de servicio para el H. ayuntamiento de Hopelchén.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



...ación se llevará a cabo el 24 de Abril de cada año "Día del
Municipal".



CAPITULO XV

DE LAS SANCIONES.

Artículo 79.- El cumplimiento de los Trabajadores a las disposiciones contenidas en la Ley y en estas Condiciones que no ameriten demandar la baja ante el Tribunal, dará a la imposición de las siguientes sanciones administrativas.

- I. Amonestaciones por escrito con registro en el expediente por violaciones a los previstos por Fracciones I, II, III, V, VI, VIII, IX, X, XI, XII, XV, Y XVI del Artículo 37 y en los casos de las Fracciones II, III, IV, VIII, XII, XV, XIX Y XX del Artículo 38 de las presentes Condiciones.
- II. Suspensión de sueldo y funciones hasta por ocho días máximo por violaciones a los previsto por las Fracciones IV, y XI del Artículo 37 y en los casos de las Fracciones I, V, VI, IX, XIV, XVII, XXII Y XXIV del Artículo 38 de las presentes Condiciones.
- III. Remoción a Unidad Administrativa distinta por violación a lo previsto en las Fracciones VII, XII y XIV del artículo 37 y en los casos de las fracciones VII, XI, XIII y XXV del Artículo 38 de estas Condiciones.

Artículo 80.- Independientemente de lo dispuesto en la fracción I del Artículo anterior, los trabajadores que durante una quincena tengan más de tres retardos serán sancionados con una falta de asistencia con registro de su expediente personal.

Artículo 81.- La acumulación de seis amonestaciones por escrito dará lugar a la suspensión de sueldos y Funciones del Trabajador hasta ocho días máximo siempre y cuando dichas amonestaciones sean apegadas a derecho.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



82.- Para pedir el cese al Tribunal por considerar que los Trabajadores han incurrido en faltas comprobadas de cumplimiento de las condiciones, en el término de un año.

- I. Acumulen más de tres suspensiones de las mencionadas en la Fracción II del Artículo 71 de las presentes condiciones de trabajo.
- II. Acumulen más de dos remociones en los casos señalados en la fracción III del Artículo 71 de las presentes condiciones de trabajo.
- III. Sin necesidad de acumulación en los casos que a continuación se señalan debidamente comprobados:
 - a) Cuando tengan más de tres faltas de asistencia en un periodo de 30 días sin causa justificada.
 - b) Actué como procurador, gestor particular y tomé a su cuidado el trámite de asuntos relacionados con el H. Ayuntamiento de Hopelchén aun fuera del horario de trabajo.
 - c) Solicite, insinúe o acepte del público gratificaciones u obsequios por dar preferencia en el desempeño de los asuntos por no obstaculizar su trámite o resolución u otras que implique una prerrogativa o ventaja particular en el trámite administrativo.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



ARTICULOS TRANSITORIOS

PRIMERO: Todo lo previsto en las presentes Condiciones de Trabajo se resolverá conforme a lo dispuesto por la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes, Municipios e Instituciones Descentralizadas del Estado de Campeche, en la Ley Federal del Trabajo aplicada supletoriamente, en la Jurisprudencia en los principios Generales de Justicia Social derivados del Artículo 123 Constitucional, los principios Generales de Derecho, la Costumbre, la Justicia y la Equidad.

SEGUNDO: Las prestaciones, percepciones y demás beneficios que no se encuentran establecidas en estas Condiciones y con las que actualmente cuentan los trabajadores de base no sufrirán modificación, reducción o alteración alguna, por parte del H. Ayuntamiento de Hopelchén y la Sección Sindical.

TERCERO: A partir de la firma, cada dieciocho meses el Gobierno Municipal y la Sección Sindical se pondrán reunir con la finalidad de analizar y modificar en su caso las presentes Condiciones Generales de Trabajo en beneficio de los Trabajadores de base del H. Ayuntamiento de Hopelchén

CUARTO. -La presente Condiciones Generales Trabajo surtirá efecto a partir de la fecha de su depósito ante la autoridad del trabajo.

**ENTERADOS DEL CONTENIDO Y AL CALCE DE LAS PRESENTES
CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, LO FIRMAN AMBAS PARTES EN LA
CIUDAD DE HOPELCHEN CAMPECHE, EL DIA 27 DE SEPTIEMBRE DE 2019.**



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADOS DEL
ESTADO DE CAMPECHE
SECCION HOPELCHEN**



**POR EL H. AYUNTAMIENTO
DE HOPELCHEN**

**POR EL SINDICATO UNICO DE LOS
TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS
PODERES MUNICIPIOS E
INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
DEL ESTADO DE CAMPECHE**

**LIC. SANDY ARELY BAAS CAUCH
PRESIDENTE MUNICIPAL**

**BR. JOSE DEL CARMEN URUETA MOHA
SECRETARIO GENERAL**



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CAMPECHE
H. AYUNTAMIENTO DE HOPELCHEN
2018-2021
PRESIDENCIA
HOP. CAM.

**POR LA SECCION SINDICAL DE LOS
TRABAJADORES DE BASE DEL H.
AYUNTAMIENTO DE HOPELCHEN**



**BR. MARIA DEL ROSARIO MAY CHE
SECRETARIA GENERAL**